

# DRV HÍREK

**DRV** A DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS  
VÍZMŰ ZRT. LAPJA

## TARTALOMJEGYZÉK

### ÚJ VEZETÉS A TÁRSASÁGNÁL

Interjú Pallaghy Orsolyával, a DRV Zrt. új gazdasági igazgatójával	3
Interjú dr. Gyöngyösi Zoltánnal, a DRV Zrt. általános operatív igazgatójával	8

### FEJLESZTÉSEK

Átadták a korszerűsített szennyvíztisztító telepet Balatonlellén	11
Elkészült a több mint kétmilliárdos szennyvízelvezetési fejlesztés a Dél-Balaton kéthelyi agglomerációjában	13
Több mint 3 milliárd forintból valósult meg a szennyvízberuházás a karádi agglomerációban	15

### FRONTVONALBAN

Sajtótájékoztatót tartott a DRV Zrt. H2O program	18
	19

### SZERVEZETI VÁLTOZÁSOK A TÁRSASÁGNÁL

Bemutatkozik a Kommunikációs csoport	21
Szervezeti változások februárban	23

### FÓKUSZBAN

Kiemelt dolgozóink	24
Az Év szakembere: SUHAJDA ZSOLT	24
December hónap dolgozója: FALUDI DÓRA	25
December hónap kollektívája: SZABÓ LÓRÁNT PÉTER és KOCSIS NORBERT	26
Január hónap dolgozója: CSEPELI CSABA	26
Január hónap kollektívája: a Barcs Fenntartási Üzemvezetőség valamint a Barcs-Nagyatád Üzemeltetési Üzemvezetőség 14 kollégája	27

### ESEMÉNYEK, RENDEZVÉNYEK

Idén is színes programokkal készül a DRV Zrt a Víz Világnapjára	29
Megkezdődtek a felújítási munkálatok Siófokon	30

### PORTRÉ

Északi fény Danuvia Túra	31
Köszönetnyilvánítás	33

### IMPRESSZUM

#### FELELŐS KIADÓ

VOLENCSEK ZSOLT VEZÉRIGAZGATÓ

#### FELELŐS SZERKESZTŐ

BERKI MÓNIKA

Belső Információs Portál HÍREK/DRV HÍREK

DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS VÍZMŰ ZRT.

#### CÍM

8600 SIÓFOK, TANÁCSHÁZ U. 7.

#### TELEFON

+36 84 501 000+

#### FAX

+36 84 501 250

#### E-MAIL

DRV.ZRT@DRV.HU

#### WEB

DRV.HU

# Interjú Pallaghy Orsolyával



„Szakmailag és emberileg is kiváló kollégáim vannak.

Együtműködésükkel, meg tudjuk alapozni a társaság működésének fenntarthatóságát. Rövid és hosszú távon egyaránt.”

Volencsik Zsolt vezérigazgató felkérése alapján 2016. január 1-től Pallaghy Orsolya lett a Társaság gazdasági igazgatója. Feladata a pénzügyi, a számviteli, a vagyongazdálkodási, a beszerzési és a kont-

rolling osztály, valamint az értékesítési terület irányítása.

Pallaghy Orsolyával a korábbi tapasztalatairól, a Társaságnál megoldandó sürgős feladatokról és a jövőről beszélgettem:

*A DRV Zrt. gazdasági igazgatójaként mik azok a változások, intézkedések, amelyek bevezetését fontosnak tartja a Társaság pénzügyi helyzetének megerősítéséhez? Milyen elvek mentén képzelel el mindezt?*

Azt mondják egy vezető akkor jó, ha olyan körülményeket teremt, olyan szakmai csapatot épít, ami biztosítja a társaság

zökkenőmentes napi működését még akkor is, ha éppen személyesen nincs jelen. A vezetői feladat számomra két részből tevődik össze. Bármilyen meglepő is, a kollégákkal való kapcsolat terén nem a szakmai kérdések, hanem az emberi dominál. Világos irányok mentén, emberileg példát mutatva, a kollégákat elismerve hittel, és következetességgel lehet csak olyan körülményeket teremteni, hogy eredményeket tudjunk felmutatni. A másik a rendszerszemlélet: a működés és annak összefüggéseinek, következményeinek átlátása, kiegészítve a környezetben zajló folyamatokkal. Ez elengedhetetlen ahhoz, hogy tudjam, milyen irányba tartunk hosszabb távon is, és mik azok a beavatkozási pontok, melyekkel a célt vagy a sebességet szükség esetén vezetőként változtatni lehet. Amire nincs ráhatásunk, azon meg nem érdemes hosszasan rágódni. Mindez persze nem egyszemélyes akció és siker és pláne nem személyes vezetői ambíciókat szolgál. Ez a cégünk és mindannyiunk jövőjét szolgálja. Én ezt vallom.

Két hónapja dolgozom a Társaságnál. Mostanra állt össze bennem az a kép a működésről, a kollégák munkájáról, felelősségi köréről, mely elengedhetetlen ahhoz, hogy ki tudjam alakítani a kereteket, melyen belül velük együtt dolgozni szeretnék. A belső és külső körülmények persze folyamatosan változnak, ehhez alkalmazkodnunk kell, de az evidenciákon túl, meg kell határozni azokat a folyamatokat, melyek a vezetői döntések és feladatok magas szintű ellátásához szükséges átlátható működést biztosítják. Persze egy

működő társaságnál senki nem csöppen steril körülmények közé. Vannak azonnali döntések, feladatok melyeket egy vezetőnek meg kell tudnia hozni már az első napokban.

A DRV Zrt. működésének sajátosságaiból és közszolgáltatói státuszából adódóan a Társaság likviditásának kezelése évek óta kiemelt feladat. Amellett tehát, hogy éves likviditási tervet készítettünk, többféle scenáriót is figyelembe véve gondoltuk végig rövid és hosszabb távon milyen keretek között tudunk és kell működnie a Társaságnak. A likviditási helyzetünk ugyanis jelentős befolyással van arra, hogy mikor és mit tehetünk meg, illetve cselekedeteink meghatározzák az elkövetkezendő hónapok pénzügyi lehetőségeit. Ez egy folyamatos munka, mondhatnám úgy is, hogy a cél világos, de az oda vezető út jellege akár egyik-napról a másikra is változhat.

„...emberileg példát mutatva, a kollégákat elismerve hittel, és következetességgel lehet csak olyan körülményeket teremteni, hogy eredményeket tudjunk felmutatni.”

Támogatva a központi célokat, az üzleti terv elkészítése mellett fontosnak tartottam, hogy a vezető kollégáim szakterületi fejlesztési tervet készítsenek, átvizsgálva folyamataikat, feladataikat, amelyek hatékonyabbá és átláthatóbbá tudják tenni a Társaság működését.

„...a vezető kollégáim szakterületi fejlesztési tervet készítsenek, átvizsgálva folyamataikat, feladataikat, amelyek hatékonyabbá és átláthatóbbá tudják tenni a Társaság működését.”

Emellett igazodva a Társaság vezérigazgatójának elvárásaihoz, negyedéves terv-teljesülés ellenőrzési rendszert alakítottunk ki. Mindez mellett, hogy az üzleti tervhez képest visszajelzést ad a pillanatnyi helyzetünkről, azaz arról, hogy a megadottak milyen ütemben és milyen hatékonysággal teljesülnek, biztosítja azt is, hogy eltérés esetén időben be tudjunk avatkozni.

Vagyonkezelői státuszunkból adódóan, nem megfélemlítve természetesen a Társaság saját vagyonáról sem, szintén nagy

hangsúlyt fektetünk az év során a vagyon hasznosításának feltérképezésére és ahhoz kapcsolódóan a hatékonyság növelésére, illetve a vagyonkezelés és a tulajdoni viszonyok rendezésére.

Fontos kiemelni, hogy a Társaságnak meg kell felelnie a tulajdonosi elvárásoknak is. Ebben kiemelt hangsúlyt kap a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.-vel fenntartott szakmai jó kapcsolatunk megőrzése. Gondolok itt például a felelős vagyonkezeléshez kapcsolódó feladataink teljes körű ellátására, adatszolgáltatási kötelezettségekre, vagy a tulajdonosi célok, elvárások elérésére. Ez is csak akkor tud igazán sikeres lenni, ha konstruktívan együttműködünk az ott dolgozókkal, hiszen mi vagyunk kerítésen belül, mi tudjuk őket segíteni abban, hogy átlássák a Társaság működését, kihívásait és az ezek fejlesztéséhez szükséges támogatást meg tudják adni.

Nem szabad megfélemlítenünk persze az önkormányzatokról sem. Nem pusztán azért mert tulajdonosaink, hanem leginkább azért, mert ellátásért felelősként és helyi közigazgatási egységként közvetlenül kapcsolatban vannak a lakossággal, első kézből származó információhoz jutunk tőlük a helyi viszonyokról. Célunk ezért a velük való viszonyaink egységes alapokra helyezése, a világos gazdasági és pénzügyi elvek és működés megerősítése, illetve fejlesztése.

Végül, de nem utolsó sorban kiemelten fontosnak tartom a gazdasági-pénzügyi szemlélet megerősítését a Társaságon be-



lül. Ez egy olyan alapelv, ami nem a gazdasági területen dolgozók sajátja, e nélkül a társaság hosszú távon egyszerűen nem fenntartható. A vállalati fenntarthatóság ugyanis nem csupán a kiemelkedő víziközmű szolgáltatást vagy az ellátás biztonságát jelenti, hanem mindennek költséghatékony, pénzügyileg is vállalható, megtérülésen alapuló megvalósítását. Ez pedig csak akkor alakulhat ki, ha szorosan együttműködnek az érintett műszaki és gazdasági területek, illetve minden érintett fél ezeket a szempontokat egységesen szem előtt tartja mind a tervezés, a döntéshozatal mind pedig a megvalósítás terén. Nem különálló egymástól független területek vagyunk, ahol mindenki a saját háza táján dolgozgat. Egymás tevé-

kenységének és céljainak ismerete és integrálása nélkül csak nehezen lehet előre haladni. Itt nem csupán az a kérdés tehát, hogy tudunk-e majd gyerekeink vagy unokáink otthonában tiszta vizet biztosítani, ezt a feladatot, a szó szoros értelmében sem bármi áron kell és szabad megvalósítani.

*Nem ez az első vízközmű társaság a pályafutása során, illetve, ha jól tudom az ágazati munkában is részt vett a MAVÍZ berkein belül. Beszélne erről is részletesebben?*

2013 szeptemberétől dolgozom a víziközmű szektorban, először Pécsen, a Pécsi Vízmű Zrt. vezérigazgatójaként. Kiemelt

feladatom volt a Társaság működésének és szolgáltatásának felelős lezárása, a nyitott kérdések rendezése. Hálátlan munkának tűnhet, hiszen mindannyian jobban szeretünk építkezni, azonban fontos tapasztalatokra tehettem szert. Emellett megismerkedhettem az ágazat működésével, az ágazatot érintő stratégiai kérdésekkel és kihívásokkal, mely ma is jelentős szerepet játszik a munkám során. Ehhez persze szükség volt arra a magas szintű szakmai és emberi támogatásra, melyet mindazoktól kaptam, akik ebben a munkában aktívan vagy akár indirekt módon részt vettek.

A sikeres zárásnak köszönhetően kaptam felkérést a pécsi Tettye Forrásház Zrt. vezérigazgatójától a gazdasági igazgatói pozíció betöltésére, melynek elfogadása nem volt kérdés számomra. Irányításom alá tartozott a pénzügyi-számviteli és kontrolling terület mellett az ügyfélszolgálati tevékenység, az értékesítés, a kintlévőség kezelés, a leolvasás, szolgáltatás ellenőrzés, logisztika, anyaggyártás és az IT. Fő feladataim között szerepelt a cég hatékonyságának növelése, a folyamatok fejlesztése, a Társaság helyi szintű és központi külső kapcsolatainak fenntartása, azok megerősítése és természetesen a víziközmű üzemeltetést most általánosan jellemző folyamatos változásoknak való megfelelés. Nem titok, a szakterületi munkánk legnagyobb kihívásai közé tartozik a szolgáltatók gazdasági helyzetét alapvetően befolyásoló és meghatározó központi kormányzati döntésekhez való alkalmazkodás, a jogszabályoknak való megfelelés. Ez itt Siófokon sincs másképpen.

Ami a vízműves közösség szintjén végzett szakmai közéleti tevékenységet illeti, igyekeztem minél aktívabban részt venni a MAVÍZ munkájában a kezdetektől fogva. A napi vezetői feladatok elvégzése mellett, kulcsfontosságúnak tartom az általam képviselt Társaság érdekképviselését és hozzájárulását az ágazati szintű vélemények, folyamatok, rendszerek kialakításában. A különdíjas szolgáltatások körének és díjainak meghatározását támogató szövetségi munka terén például bizottsági koordinátorként, aktív szerepet vállaltam a közös szakmai álláspont kialakításában és annak közvetítésében a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal felé.

A víziközmű szektor szokatlan tempójú és mértékű változásokon ment át az elmúlt években és megy keresztül napjainkban is. Az ehhez való alkalmazkodás, a legjobb gyakorlat és megoldások feltárása, az ágazat működésének képviselő véleményem szerint ma már elképzelhetetlen a Társaságok közötti összefogás nélkül. Nem beszélve arról a kicsit sem mellékes tényről, hogy a 42 engedélyes szolgáltató nem versenytársa egymásnak. Azaz elszigetelt munka helyett, érdemes legalább néha felemelnünk a telefont. A vonal másik végén nagy valószínűséggel van valaki, aki már régen tudja a megoldást....

Köszönöm a beszélgetést!

BM

## Interjú dr. Gyöngyösi Zoltánnal

„a jog céltudatos választás volt, de tudtam, hogy klasszikus jogi területen sosem kívánok dolgozni”

2015. november 16-tól Volencsik Zsolt vezérigazgató felkérésére Dr. Gyöngyösi Zoltán lett a DRV Zrt. általános operatív igazgatója, akinek feladata a szervezeti átalakulást követően létrejött termelési és termelés-támogató területek irányítása.

*A DRV Zrt-nél az általános operatív igazgató pozíció teljesen új, eddig ilyen nem volt, mi indokolta a létrejöttét?*

Az általános operatív igazgatói feladatkör magában foglalja a korábbi műszaki igazgatói feladatkör egy részét, hatáskörömbé tartozik a termelési és a termelés-támogató főmérnök irányítása. Ugyanakkor a műszaki terület irányításán túl a vezérigazgató részére általánosabb vállalatirányítási kérdésekben is igyekszem segítséget nyújtani. A szervezeti átalakítás, ami jelenleg a műszaki területet érinti leginkább, szintén az én feladatkörömbé tartozik.



*Mik voltak azok a legfontosabb intézkedések, amelyek szükségesek voltak a Társaság további működéséhez?*

Vezérigazgató úr irányításával még a múlt évben elindítottuk azt a munkát, aminek keretében áttekintettük, hogy mely területek hogyan és miként működnek, hol vannak esetleges párhuzamosságok, mi az, amin változtatni kell. A rendelkezésre álló tanulmányok, korábban készült átvilágítási anyagok, saját vizsgálatok, munkavállalói interjúk eredményeként foglalmaztunk meg egy komplex intézkedési csomagot.

Az alvállalkozói szerződések áttekintésén, és az új szemléletű költségvetési tervezésen túl az egyik legfontosabb intézkedésnek tekintem a vállalat hatékony működése érdekében elindított szervezeti átalakítást. A célunk az volt, hogy racionalizáltabb belső folyamatok, a párhuzamosságok felszámolása, laposabb és karcsúbb szervezeti struktúra kialakítása révén hatékonyabb vállalati működést biztosítsunk a DRV Zrt. számára. Tájékoztunk a korábban készült elemzések és rendelkezésre álló dokumentumok alapján, a különböző szervezeti szinteken pedig beszélgetéseket folytattunk a kollégákkal. Fontos momentum volt az, hogy ők hogyan látják a Társaság műszaki területének a működését - ezt kellett összehangba hozni a saját elképzeléseinkkel. Ennek az interaktív folyamatnak az eredményeként jött létre az a konszenzus, amelyre a kollégák és a vezetőség együtt törekedett.

*Egy ilyen komplex mindent átfogó pozíció széles szakmai látókört igényel.*

Eddigi pályafutásom során eltérő szakmai területeken szereztem tapasztalatokat. Jogi diplomám megszerzését követően egy nemzetközi ügyvédi irodánál helyezkedtem el először, ahol gazdasági ügyekkel foglalkoztam. Az itteni tapasztalatom csak megerősítette a meggyőződésemet, hogy egy klasszikus jogi terület helyett inkább valamilyen szervező jellegű feladatkör felelne meg leginkább a személyiségemnek és képességeimnek.

Ezen indítatásból fakadóan helyezkedtem el beruházás-szervezőként egy Heves megyei magasépítő kivitelező cégnél, a Styl-Bau-nál. Itt áruházakat, társasházakat építettünk, ezeknek a folyamatoknak voltam a felelőse. A jogi végzettségemnek köszönhetően vállalati levelezésekben, átfogó vállalati vezetési kérdésekben is részt vettem.

Ezt követően egy spanyol háttérű ingatlanfejlesztő cégcsoport magyarországi felelős vezetője voltam. Itt ingatlanfejlesztési projektek előkészítését és lebonyolítását irányítottam. A 2008-as építőipari válság miatt váltanom kellett. 2012-től egy központi költségvetési szervet vezettem. A KEF (Közbeszerzési és Ellátási Főigazgatóság) főigazgatójaként két alapvető feladatom volt: egyrészt működtetni a központosított közbeszerzési rendszert, aminek a DRV Zrt. is tagja, másrészt pedig biztosítani a minisztériumi dolgozók munkafeltételeit

(üzemeltetni a minisztériumi épületeket és a gépjárműflottát, valamint ellátni a minisztériumi dolgozókat a munkavégzéshez szükséges tárgyi eszközökkel).

Vezérigazgató úr 2015 októberében kért fel a DRV Zrt. általános operatív igazgatói posztjára.

**„Az alvállalkozói szerződések áttekintésén, és az új szemléletű költségvetési tervezésen túl az egyik legfontosabb intézkedésnek tekintem a vállalat hatékony működése érdekében elindított szervezeti átalakítást.”**

*Úgy hallottam, mindezen túl dolgozott fizikai munkakörben is.*

Igen, tanulmányaim alatt, és azt követően igyekeztem bejárni a világot. Ennek anyagi fedezetét külföldi munkavállalással biztosítottam; húszas éveimben dolgoztam traktorvezetőként, hosszabb ideig szobafestőként, pincérként. Meghatározó és tudatos élmények voltak, örülök, hogy ezeket átélhettem.

Köszönöm a beszélgetést, igazgató úr, és munkájához sok sikert kívánok!

**BM**

# Átadták a korszerűsített szennyvíztisztító telepet Balatonlellén

Befejeződtek a kiviteli munkák a Dél-Baltoni Szennyvízelvezetés és Tisztítás Megvalósítását Célzó Önkormányzati Társulás uniós támogatásból megvalósuló, 2.057.287.779,- Ft összköltségű beruházásban. A KEOP-1.2.0/09-11-2012-0016 azonosítószámú, „Balatonlelle agglomeráció szennyvízkezelése” elnevezésű projekt keretében Balatonlelle Irmapuszta és Rádpuszta településrészekén, Balatonbogláron és Fonyódon valósultak meg fejlesztések.

A projekt az Új Széchenyi Terv Környezet és Energia Operatív Program keretében a kohéziós alpból és hazai központi költségvetési előirányzatból 1.747.732.954,- Ft vissza nem térítendő támogatással valósul meg. A kivitelezés során Balatonlelle, Balatonboglár és Fonyód településeken újult meg, illetve készült új szennyvízcsatorna hálózat, Balatonlellén pedig a szennyvíztisztító telep fejlesztésére is sor került.



A beruházástól azt várják, hogy a térségben lévő települések szennyvizeinek ártalmatlan elhelyezését hosszú távon oldja meg, és ez által a talajvíz szennyezésének, a sérülékeny ivóvízbázisok veszélyeztetésének megszűnését, valamint a Balaton vízminőség védelmét szolgálja. A megújult szennyvíztisztító telep átadásának alkalmából, Hidvégi József a társulás elnöke köszöntötte a vendégeket. Beszédében kiemelte, hogy a beruházás hosszú idő óta fennálló hiányosságokra ad megoldást az agglomeráció településeinek élők számára. Moring József Attila országgyűlési képviselő arról beszélt, hogy a beruházás hatására megszűnik a talajvíz-szennyezés és javul a Balaton vízminősége, illetve az egész térség számára fejlődési lehetőséget biztosít. A kivitelező részéről Tomosi Károly, a Veolia Water Solutions & Technologies Magyarország Zrt. elnök vezérigazgatója a kiviteli munkákat ismertette. A beruházás a technológiai műtárgyak,

építmények, gépészeti elemek, közművek, korszerű mérés- és irányítástechnika, közlekedési felületek és térburkolatok valamint az iszapkomposztálás gépeinek, eszközeinek telepítését is magában foglalta. A 46.600 LEÉ kapacitású szennyvíztisztító telepet 104.000 LEÉ biológiai tisztító kapacitásra bővítették és 11.492 folyóméter vezetékot fektettek le, illetve 14 átemelőt építettek meg a program keretében. Az agglomerációban véghezvitt fejlesztések összesen 27.800 lakost érintenek pozitívan.

Jelenleg a garanciális javítások és utómunkák, valamint a társulás és az érintett önkormányzatok egyeztetései zajlanak a tulajdonba adásról, az üzemeltetési jogviszony megteremtéséről, továbbá a rákötési hajlandóságot a Társaság részéről elősegítő szakfelüyeleti díjkezdvezmény feltételeinek egyeztetéséről. Ezek sikeres lezárását követően tudja a Társaság a szakszerű üzemeltetést elkezdni.



# Elkészült a több mint kétmilliárdos szennyvízelvezetési fejlesztés a Dél-balaton kéthelyi agglomerációban



„A kéthelyi szennyvízelvezetési agglomeráció szennyvízgyűjtése és szennyvíztisztítása” elnevezésű, KEOP-1.2.0/09-11-2012-0015 projekt kivitelezői szerződésének aláírására 2014. október 6-án került sor. A Balatonkeresztúr és Kéthely között megépült párhuzamos nyomócső, valamint a Balatonfenyves területén történő fedlapok cseréje a 2015. augusztus 11-én megtartott műszaki átadás-átvétellel befejeződött. A balatonújlaki szennyvíztisztító telep műszaki átadás-átvétele 2015. október 30-án kezdődött meg.

A kéthelyi agglomeráció csatornahálózatának kivitelezése során közel 4 000 fm nyomóvezetékot fektettek le, valamint sor került 93 db akna fedlap cseréjére is. A szennyvíztisztító telep fejlesztésének célja a telep kapacitás bővítése és hatásfok javítása, lökészerű terhelések fogadására való alkalmassá tétele, valamint települési folyékony hulladék fogadásának biztosítása, azaz a mechanikai tisztítást követően totáloxidációs biológiai tisztítás (anaerob, anoxikus, oxikus medencékkel), mélylégbefúvás-



sal, utőülepitéssel, kiegészítő vas-só adagolással, folyamatos üzemű homokszűréssel, UV fertőtlenítéssel, a keletkező stabil iszapok gravitációs sűrítésével, gépi víztelenítésével, komposztálással.

Az építési beruházás keretében munkagépek beszerzésére is sor került, mint pl. 1 db teleszkópos rakodógép rakodókanállal és bálarakodó villával, 1 db homogenizáló (trágyaszóró) gép és 1 db mezőgazdasági vontató.

A projektzáró rendezvényére és ünnepélyes átadására 2015 végén került sor a balatonújlaki szennyvíztisztító telepen. A kivitelező STRABAG-MML Kft. nettó 1.999.499.250.- Ft-ért végezte el a már meglévő szennyvíztisztító telep

fejlesztését és a nyomócső kiépítését Balatonkeresztúr és Kéthely között. A szerződés finanszírozása az Európai Unió, a Magyar Állam Költségvetéséből és a Társulás saját forrásaiból történt.

Az elkészült szennyvízelvezetési és tisztítási projekt megvalósításának elsődleges célja, hogy a térségben lévő települések szennyvizeinek ártalommentes elhelyezését hosszú távon megoldja, és ez által a talajvíz szennyezésének, a sérülékeny ivóvízbázisok veszélyeztetésének megsűnését, valamint a Balaton vízminőségének védelmét szolgálja.

Jelenleg a garanciális javítások és utómunkák folynak, melynek várható befejezése 2016. április 30.

## Több mint 3 milliárd forintból valósult meg a szennyvízberuházás a karádi agglomerációban

2015. október 30-án megkezdődött a próbaüzem a Dél-Balaton Szennyvízelvezetés és Tisztítás Megvalósítását Célzó Önkormányzati Társulás „A karádi szennyvízelvezetési agglomeráció szennyvízgyűjtése és szennyvíztisztítása” elnevezésű, KEOP-1.2.0/09-11-2012-0013 projekt keretében, a megvalósuló karádi szennyvíztisztító telepen. A telep kivitelezését a Keviterv-Plusz Kft., a csatornahálózat építését az Euroaszfalt Kft. végezte. A projekt finanszírozása az Európai Unió, a Magyar Állami Költségvetés és a Társulás saját forrásaiból történik. A projekt keretében Karád, Kötcse, Nagycsepely, Szólád és Teleki településeken valósulnak meg a fejlesztések, mintegy 3,124 milliárd Ft vissza nem térítendő támogatásból.

„A karádi szennyvízelvezetési agglomeráció szennyvízgyűjtése és szennyvíztisztítása” elnevezésű, projekt kivitelezői szerződésének aláírására 2014. június 11-én került sor. A munkavégzés 2014. augusztusában

indulhatott meg. Magyarország egyik legfontosabb vízminőségi feladata a Balaton és vízgyűjtőjének védelme, ezért a 240/2000 (XII.23.) Korm. rendelet a Balatont „eutrofizáció szempontjából érzékeny víztestnek” minősítette. A Balaton, mint kiemelt üdülőkörzetben 1970-es évektől indult el a regionális szennyvízgyűjtő rendszerek tervezése, majd azok kiépítése a Balatoni fejlesztési program keretében. A kivitelezések a mai napig is folyamatosan zajlanak, de még számos megoldandó feladat maradt.

Jelen projekt a Dél-Balaton régió szennyvízkezelésének megoldására jött létre azokon a településeken, amelyeken a fejlesztés szükségessége indokolható. A tervezett szennyvízelvezetési és tisztítási projekt megvalósításának elsődleges célja, hogy a térségben lévő települések szennyvízeinek ártalommentes elhelyezését hosszútávon oldja meg, ezáltal a talajvíz szennyezésének, a sérülékeny ivóvízbázisok veszélyeztetésének meg-

szüntetését, valamint a Balaton vízminőség védelmét szolgálja. A projektben érintett települések a Balaton érzékeny felszíni vízgyűjtőjén helyezkednek el. A partközeli – a Balaton törvény hatálya alá tartozó – önkormányzatok számára a szennyvízközmű-fejlesztés elengedhetetlen feltétele a további településfejlesztési elképzelések megvalósításának, míg a parttól távolabb eső településeken a jelenlegi életkörülmények, a települési környezet minőségének javítása, az idegenforgalmi érdekek és a háttértelepülések számára a felzárkózás is in-

dokolják a fejlesztések szükségességét. A NEFPI – Dél-Balaton Konzorcium tagjai, a NFP Nemzeti Fejlesztési Programiroda Nonprofit Kft. és a Dél-Balaton Szennyvízelvezetés és Tisztítás Megvalósítását Célzó Önkormányzati Társulás 2013. augusztus 8-án írták alá a Támogatási Szerződést a településeken megvalósuló szennyvízberuházásra, amely alapján uniós és hazai támogatás segítségével sor kerülhet a Karád, Kötcse, Nagycsepely, Szólád és Teleki települések szennyvízgyűjtése és szennyvíztisztítása beruházás megvalósítására.





A műszaki tartalom szerint Karád esetében 871, Kötcse esetében 348, Nagycsepelyen 218, Szóládon 300, Telekin 139 ingatlant, összesen 1.876 háztartást vontak be a szennyvízkezelésbe. A fejlesztés során megépült 41.136 fm gravitációs gerinc vezeték, 23.415 fm nyomóvezeték, 16 db hálózati és 18 db házi átemelő és 16.339 fm bekötővezeték. A beruházás lezárásaként az idei év tavaszán elkészülhetnek a helyreállítások is a csatornaépítéssel érintett utakon, közterületeken. Az új infrastruktúrának köszönhetően, a beruházás elkészülése után a lakosoknak nem kell közműpótló tárolókban és szippantós járművel elszállíttatni a szennyvizet. A projekt megvalósulása nagymértékben hozzájárul a környezet és a talaj megóvásához.

A próbaüzem kezdetétől a már üzemeltetésre alkalmas gyűjtővezetékekkel és átemelővel ellátott területeken élő felhasználók a szolgáltató Dunántúli Regionális Vízmű Zrt.-től megrendelt szakfelügyelet mellett elvégezhetik a házi szennyvízcsatornák csatlakozta-

tását a beruházás keretében elkészült ellenőrző tisztító idomhoz.

A 300 m<sup>3</sup>-es napi kapacitású karádi telep tervezésénél a nyári szezonban keletkező nagyobb szennyvízmennyiségeket vették alapul. Emellett fontos szempont volt a beérkező mennyiség mellett a szennyvíz minőségének meghatározása is. Ehhez szükséges adat a települések állandó és üdülő lakosságának száma, illetve a lakosság növekedési tényezője. A telep teljes hidraulikai terhelése várhatóan 1-2 éven belül fog realizálódni, és a szennyvízmennyiség közel 100%-a csatornán fog a telepre érkezni. A beruházás átadására várhatóan 2016 tavaszán kerül sor.

A településeken a garanciális javítások és utómunkák, valamint az üzemeltetési jogviszony és a tulajdonba adás előkészítése zajlik, melyek sikeres lebonyolítása után nyílik lehetőség a kiépített rendszer szakszerű üzemeltetésére a DRV Zrt. részéről.

## SAJTÓTÁJÉKOZTATÓT TARTOTT A DRV ZRT.

**Volencsik Zsolt sajtótájékoztatón beszélt a jelenlévő újságíróknak a Társaságot érintő szervezeti átalakulásról.**

A Társaság részére kidolgozott kommunikációs stratégia – melynek célja a változásokról szóló folyamatos kommunikáció a munkavállaló és a sajtó felé – első elemeként 2015.02.19-én sajtótájékoztatót tartott a DRV Zrt, melyen Volencsik Zsolt felhívta a figyelmet a céget érintő nehézségekre, illetve hangsúlyozta, hogy a szervezeti átvilágítás egy hosszú és komoly folyamat, amely még nem ért véget, ugyanakkor már látszik, hogy a cég átalakítására szükség van. Elmondta, hogy vannak olyan munkafázisok és területek, amelyek összevonás és átstrukturálás után hatékonyabb működésre képesek a jelenleginél. A vezérigazgató ismertette a hatékonyságot, a haladást és az operativitást elősegítő H2O programot is.

A sajtótájékoztatónak – melyet hosszas előkészítő munka előzött meg – a Társaság Siófoki Székháza adott otthont, melyre meghívásra kerültek a helyi és az országos média képviselői is. Az előkészületek lebonyolításában (a részletes forgatókönyv kidolgozásában, a rendezvény megszervezésében), valamint a vezérigazgató úr felkészítésében részt vett a Társaság külső kommunikációs tanácsadója, valamint a cég kommunikációs csoportja is.



# H2O PROGRAM

## HATÉKONYSÁG, HALADÁS, OPERATIVITÁS

A 2016. évi kommunikációs stratégia részét képező, 2016.02.19-én lebonyolított országos sajtótájékoztatón a Vezérigazgató Úr által bemutatásra került a hatékonyságot, a haladást és az operativitást elősegítő intézkedési terv, röviden H2O program, amely a következő 8 pontban foglalható össze:

### ELSŐ PONT: A SZERZŐDÉSEK FELÜLVIZSGÁLATA

Felülvizsgálatra kerülnek a korábban kötött külsős alvállalkozói szerződések, melynek eredményeként 373 millió forint megtakarításával számol a cég a 2016-os évben.

### MÁSODIK PONT: FIZETÉS SZINTEN TARTÁSA

Az állami szférában dolgozó vezetői fizetések emelni fogják. A Vezérigazgató Úr ezzel kapcsolatban elmondta, hogy a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatójának, dr. Szivek Norbertnek írt levelében kérelmezte, hogy amennyiben van rá mód, a fizetése a jövőben változatlan maradjon.

### HARMADIK PONT: VEZETŐI JUTTATÁSOK CSÖKKENTÉSE

A vezetői juttatások (TMR) csökkentése megtörtént, továbbá dolgozik a Társaság az autóhasználat költségeinek csökkentésén is.

### NEGYEDIK PONT: EGYÜTTMŰKÖDÉS A MUNKAADÓKKAL

Az átszervezés és az esetleges elbocsátások mértékétől függően tárgyalásokat kezdeményez a Társaság a régiókban működő cégekkel és munkaerő-közvetítőkkel a kollégák mielőbbi munkába állása érdekében.

### ÖTÖDIK PONT: VÁLTOZÁSMENEDZSMENT IRODA LÉTREHOZÁSA

A Társaság létrehoz egy változásmenedzsment irodát, ahol szakemberek fogadják majd a munkavállalói kérdéseket.

### HATODIK PONT: ÁTLÁTHATÓSÁG MEGTEREMTÉSE

Fontosnak tartja a vezetés, hogy a munkavállalók tisztán lássák a DRV Zrt. helyzetét, ezért az átalakítás kapcsán az új információk, a várható lépések folyamatosan megosztásra, személyes tájékoztatók formájában kommunikálásra kerülnek. A H2O program elindítását követően a változásokkal kapcsolatos információk elérhetőek a Társaság faliújságain, a belső internetes felületen, valamint e-mail és videó üzenet formájában is tájékoztatást kapnak a kollégák.

### HETEDIK PONT: VEZÉRIGAZGATÓI FOGADÓÓRA

Bevezetésre és rendszeresen megtartásra kerül a jövőben a vezérigazgatói fogadóóra, amelyen az érdeklődő munkavállalók személyesen tehetik fel kérdéseiket a Vezérigazgató Úrnak. Emellett újra lesz lehetősége a munkavállalóknak arra, hogy írásban is kérdezzenek a Társaság vezetőitől egy BIP-es fórumon, melynek fejlesztése jelenleg még zajlik.

### NYOLCADIK PONT: MOBILIZÁCIÓ ÉS SZEZONÁLIS MUNKAREND

A Társaság megvizsgálja a szolgáltatási területen belüli mobilizáció lehetőségeit, és az esetleges szezonális munkarend bevezetését a nyári időszakban, melyhez kapcsolódóan feltérképezésre kerül az állomány munkavégzésének rendje, és szükség esetén munkaerő-piaci szakértők is bevonásra kerülnek.

Az új program lényege, hogy a gazdálkodás fenntarthatóságát megszüntetve, a szervezet átvizsgálása után egy olyan rendszert tudjon működtetni a vállalat, amely hosszútávon képes megtartani munkavállalókat, és képes a feladatait a legjobb minőségben, maradéktalanul ellátni.

# SZERVEZETI VÁLTOZÁSOK A TÁRSASÁGNÁL

## BEMUTATKOZIK A KOMMUNIKÁCIÓS CSOPORT

2016 januárjában alakult meg a 3 fős Kommunikációs csoport, amely az Önkormányzati és Kommunikációs Osztály keretein belül látja el feladatait. Az egység munkáját Rákóczi Zsuzsa kommunikációs csoportvezető irányítja, míg a szakértői feladatokat Berki Mónika és Vidovics Dóra végzi.

A csoport létrehozását - amely a szervezeti átalakítás első fontos állomása volt - többek között a Társaság kommunikációs tevékenységének korábbi széttagoltsága indokolta, melyet az új menedzsment a tevékenységek egységesítésével, a külső és belső kommunikáció összehangolásának megoldásával, az egykapus kommunikáció kialakításával kívánt rendezni.

A kommunikációs csoport feladata a vállalati stratégiával összhangban lévő kommunikációs tevékenység tervezése és szervezése, a külső és belső kapcsolatok építése, erősítése, valamint a Társaság hírnevének, pozitív megítélésének elősegítése.

A jelenlegi, gazdasági kihívásokkal telműködési környezetben alapvető célkitűzésünk a DRV Zrt. és környezete, illetve a vállalat vezetői, szervezeti egységei és munkavállalói közötti kölcsönös megértés, bizalom kiépítése és fenntartása,

ezáltal a Társaság céljainak, tevékenységének, eredményességének és társadalmi megbecsültségének elősegítése. Célunk az átgondolt, célcsoportokra szabott egyértelmű, hiteles, érthető kommunikációs üzenetek időbeli megfogalmazása és közlése, valamint a belső kommunikáció erősítése. Céljaink között szerepel továbbá a jelenlegi sajtókapcsolatok erősítése és új, proaktív kapcsolatok kialakítása, a médiumok jellemzőinek megismerése, a Társasághoz való viszonyuk javítása.

Az egység feladata többek között a sajtókapcsolatok kezelése, a külső és belső kiadványok, valamint a honlap szerkesztése, az egyes rendezvények szervezése, lebonyolítása, a szponzori, támogatói tevékenység koordinálása, a PR feladatok elvégzése. A kommunikációs csoport szerepet játszott a kommunikációs stratégia kidolgozásában és annak kivitelezésében is, pl.: egy országos sajtótájékoztató lebonyolításával.

### RÁKÓCZI ZSUZSA

2012. április eleje óta dolgozom a DRV-nél, kezdetben kommunikációs szakértőként, később személyzetfejlesztési csoportvezetőként, majd 2016 januárja óta kommunikációs csoportvezetőként. Dolgoztam multinacionális vállalatnál, a szociális szférában, de hasznos tapasztalatokat szereztem az államigazgatás valamint a felnőttképzés területén is. Tanulmányaimat az Államigazgatási Főiskolán, a Pécsi Tudományegyetemen, valamint az Eötvös Lóránd Tudományegyetemen folytattam. 2007-ben Hollandiában a kormányzati szervek kommunikációját tanulmányoztam a holland kormányzat Információs Szolgálatának meghívására, ösztöndíj keretében. Családommal Dombóváron élek. Jelenlegi munkám során a kommunikációs csoport munkáját irányítom.



### BERKI MÓNIKA

2001-ben végeztem a Kodolányi János Főiskola Kommunikációs PR szakán, majd 2015-ben elvégeztem a Pécsi Tudományegyetem Emberi Erőforrás Mester szakán az Emberi Erőforrás Tanácsadó szakot. 2015 augusztusa óta vagyok tagja a DRV Zrt-nek, üzemmérnöki asszisztenseként kezdtem el dolgozni, és 3 hónap múlva lehetőséget kaptam, hogy ezen a területen folytathassam karrieremet. Mindig is ilyen területen foglalkoztam és ezzel a felkéréssel egy újabb álmom vált valóra. Nagyon jó csapat a miénk, szeretem a munkámat. 6 éve költöztem Pécsről Ádádra, ahol a párommal és a szuper kisfiammal élek. El tudok mélyülni a dekoráció színes világában, imádom a divatot. A csoporton belül én végzem a külső kommunikációhoz kapcsolódó feladatokat (kapcsolattartás a külső cégekkel, partnerekkel, a sajtó képviselőivel, különböző szervezetekkel), ezen kívül én intézem az álláshirdetések megjelentetését, a BIP-es névjegyalbum folyamatos karbantartását, valamint a DRV Hírek szerkesztését, valamint részt veszek a Társaság külső és belső rendezvényeinek szervezésében és lebonyolításában is.



### VIDOVICS DÓRA

2012-ben végeztem a Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola intézményi kommunikátor szakán. Egy évvel később kerültem a Társasághoz, az Ipari Szolgáltató Üzem adminisztrátorként. Itt két és fél évet töltöttem el, egy remek csapatban. Ezután kaptam a lehetőséget, hogy kommunikációs szakértőként folytassam tovább a munkámat, amit igazán megszerettem.

Síófokon élek a párommal és szüleimmel. A munka mellett divat- és stílustervezést tanulok, amivel egy régi álmomat váltom valóra. Nagy állatbarát vagyok. A csoporton belül én végzem a belső kommunikációhoz kapcsolódó feladatokat (a BIP folyamatos feltöltése, grafikai anyagok kezelése, névjegykártyák, belépők, oklevelek, plakátok), ezen kívül a PR raktárt kezeltem, én felelek a vízhiány hirdetések megjelentetéséért, a külső honlap karbantartásáért, valamint részt veszek a Társaság külső és belső rendezvényeinek szervezésében és lebonyolításában is.



# SZERVEZETI VÁLTOZÁSOK FEBRUÁRBAN

**2016. február 15-től módosult a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata.**

Az SZMSZ módosítás érintette közvetlenül az általános operatív igazgató irányítása alatt tevékenykedő üzemeltetési és fenntartási főmérnökök munkakörét is, amelyek helyett a termelési főmérnök és termelés-támogató főmérnök munkakörök jöttek létre. A termelési főmérnöki feladatokat Csértán Gábor, míg a termelés-támogató főmérnöki feladatokat Krisztin Róbert látja el február közepétől.

A termelési főmérnök közvetlen irányítása alatt dolgoznak a jövőben az Üzemeltetési és a Fenntartási Üzemmérnökségek, valamint a 2016. február 17-től megalakult, új Műszaki Üzemviteli Osztály, melynek vezetője Krizsán György lett.

A termelés-támogató főmérnök közvetlen irányítása alatt tevékenykedik a Technológiai Osztály, az Engedélyezési Osztály, a Logisztikai Osztály, az Ipari Szolgáltató Üzem és az Építésvezetőség.

Az SZMSZ módosításának eredményeként megszűnt a minőségellenőrzési vezetői munkakör, így a korábban a minőségellenőrzési vezető által irányított Központi Vizsgálólaboratórium a hozzá tartozó területi laborokkal együtt a Technológiai Osztályhoz, a Munka-és Tűzvédelmi Csoport a HR Osztályhoz, míg a Minőségirányítási Csoport a Jogi Osztályhoz került.

## KIEMELT DOLGOZÓINK

A Társaság minden évben megjutalmazza kiemelt teljesítményt nyújtó dolgozóit, különböző kategóriákban. Az idei évben a következő kollégák vehették át az elismeréseket:

### AZ ÉV SZAKEMBERE: SUHAJDA ZSOLT

Ez a rangos díj egy évben egy alkalommal adható, kiemelt fontosságú és nagy értéket képviselő elismerés.

Suhajda Zsolt 2015. évi kiemelt feladatai közé tartozott az önkormányzati vagyonértékelések lebonyolítása, ezen belül az önkormányzati tulajdonú víziközművek vagyonértékeléséhez kapcsolódó műszaki egyeztetések lefolytatása, a műszaki adatszolgáltatások teljes körű koordinálása, összeállítása, valamint az elkészült vagyonértékelések ellenőrzésének biztosítása.

Zsolt végezte az MNV Zrt. felé történő adatszolgáltatásokhoz kapcsolódó feladatok során kívüli leszervezését, határidőre történő benyújtását, illetve a reorganizációs programhoz kapcsolódóan a műszaki szakterület érintő adatszolgáltatások lebonyolítását. Suhajda Zsolttal beszélgettem a díjról és munkájáról:

*Meglepődtél, hogy téged jelöltek az év szakember díjra?*

Igen, nagyon meglepődtem, nem is fogtam fel igazán hogy engem jelöltek. Megtiszteltetés, hogy ilyen rangos díjban részesülhettem.

*Az elmúlt évet hogyan jellemeznéd?*

Sűrű volt és mozgalmas. Állandóan a ha-



táridők szabták meg a munkámat. Mint tudod, az UNIO-s időszak pénzügyi zárása miatt a 2015. évben rendkívüli mértékben megnövekedtek a Társaságot érintő KEOP beruházások és a hozzájuk kapcsolódó feladatok is megsokasodtak, míg az önkormányzati vagyonértékelésekhez kapcsolódó tennivalók több osztályt is érintettek és a szakterületekkel való egyeztetés napi szintű operatív feladatot jelentett. A határidők rövidsége miatt szinte állandó készségben voltunk.

*Mire vagy a legbüszkébb?*

1997 decembere óta dolgozom a Társaságnál, immár 18 éve. Tabon kezdtem művezetőként és üzemviteli osztályvezetőig jutottam. Számomra ez egy szép karrier. Büszke

vagyok minden eltöltött évemre itt, de talán kiemelnék pár momentumot.

Részt vettem a MIR bevezetésében 2001-ben, amit az OTMR elődjének is hívok. Ennek a műszaki-felépítését terveztük meg, készítettük el.

A fejlesztési korszakban a Rákhegyi Regionális Vízmű és a Velencei-tavi Regionális Vízmű összekötését valósítottuk meg, a Velencei térség vízellátási biztonságának növelése érdekében, illetve 2008-ban a nyírádi vízbázis kiterjesztését kezdtük meg a Fonyódi vízmű rekonstrukciójával és természetesen a 2015-ös évre és a kapott ismerésre is büszke vagyok.

*Suhajda Zsolt a Budapesti Műszaki Egyetem után visszaköltözött Siófokra és 1997 decembere óta a Társaságnál dolgozik. Először Tabon művezetőként, majd 1998-tól az akkori igazgatóságon víztechnológusként, 2001-től pedig üzemviteli csoportvezetőként tevékenykedett, 2006 és 2008 között a Társaság fejlesztési főmérnöke volt, majd üzemviteli osztályvezetőként dolgozott. Zsolt a 2016-os szervezeti átalakítást követően az engedélyezési osztályt vezeti. A megérdemelt elismeréshez ezúton is gratulálunk!*

Köszönöm a beszélgetést!

BM

## DECEMBER HÓNAP DOLGOZÓJA: FALUDI DÓRA

2015-ben létrejött a DRV Zrt. vezetésével működő, az öt regionális vízmű-szolgáltatót tömörítő konzorcium, melynek célja, hogy megújuló energia hasznosítására alkalmas projektek előkészítése valósulhasson meg az általuk működtetett állami és önkormányzati víziközműveken. Az előkészítési feladatok 100 %-os támogatás mellett zajlottak, 34 közbeszerzési eljárás lefolytatására került sor.

A projektek előkészítése napenergia és biogáz hasznosítás területén indult el, melyhez kapcsolódóan a támogatásban részesülő konzorcium operatív feladatait a DRV Zrt., mint konzorciumvezető munkaszervezete végezte el. A munkaszervezet napi tevékenységét Faludi Dóra kolléganőnk látta el, a közbeszerzési eljárásokkal, a szerződéskötésekkel, a támogatás felhasználással kapcsos-



latos feladatok ellátása, továbbá az előkészítésbe bevont külső szervezetek munkájának összehangolása során. Az előkészítési projekteket 2015 decemberében kellett zárni, meghatározva a megvalósítás műszaki tartalmát és pénzügyi kereteit, az előkészítési projektek pénzügyi elszámolásainak és a

támogatás felhasználásának dokumentálásával párhuzamosan.

A fenti munkának köszönhetően a DRV Zrt. működési területén 2 biogáz telep megva-

lósítására (1.380.000.000,- Ft értékben), valamint 10 napelem telep megvalósítására (1.901.800.000,- Ft értékben) nyílik lehetőség a pályázati kiírás megjelenését követően.

## DECEMBER HÓNAP KOLLEKTÍVÁJA: SZABÓ LÓRÁNT PÉTER ÉS KOCSIS NORBERT

A kollégák a keszthelyi biogáz üzem ellenőrzése során az üzem recirkulációs gépházában sziszegő hangra lettek figyelmesek, amit egy az I-es rothasztó tornyot a gázkompresszorral összekötő korrozíó álló acélcső törése okozott. A kollégák az észlelést követően azonnal gázelemzést végeztek és kiderült, hogy a gázkoncentráció már az alsó robbanási határérték 50 %-át meghaladta. A gépeket szakszerűen áramtalanították, a sérült csőszakaszt kiszakasztották, majd kollégáikkal megkezdték a gépház szelöltetését és gondoskodtak róla, hogy a veszélyes övezetből mindenki időben eltávozzon. A szakszerű és gyors intézkedések eredményeképpen a Biogáz



üzemben nem történt robbanás, melynek köszönhetően milliárdos nagyságrendű kárt előztek meg és emberéleteket mentettek meg.

## JANUÁR HÓNAP DOLGOZÓJA: CSEPELI CSABA

Csaba kiemelkedő szerepet vállalt a Siófok, Tanácsház utcai 250-es ivóvízvezeték javí-



tási munkálatai során. Hozzáértésével és szakmai tapasztalatával, munkatársaival hamar elhárították a hibát és elvégezték az érintett útszakasz ideiglenes helyreállít

tását. A javítási munkálatok kivitelezésével párhuzamosan Csaba a kollégái közreműködésével elkészítette a teljes útszakasz rekonstrukciós javaslatát is.

#### JANUÁR HÓNAP KOLLEKTÍVÁJA:

## A BARCS FENNTARTÁSI ÜZEMVEZETŐSÉG VALAMINT A BARCS-NAGYATÁD ÜZEMELTETÉSI ÜZEMVEZETŐSÉG 14 KOLLÉGÁJA

A barcsi térségben a január elején bekövetkező nagy havazás jelentős mértékű áramszünetet eredményezett. Az áramkimaradás nem csupán a háztartásokban jelentett közvetlen problémát, de veszélyeztette a víz és a szennyvízszolgáltatást is, amit minél előbb orvosolni kellett. A 15 érintett település közül főként a barcsi és a csokonyavisontai szennyvíz áttelepítők működésében okozott a rendkívüli időjárás nehézségeket. A kollégák fáradtságot nem kímélve igyekeztek

a problémát megoldani, és a zavarokat elhárítani. Az érintett települések polgármestereivel állandó kapcsolatot tartottak, és figyelemmel kísérték a hó helyzet alakulását, valamint az áramszünettel érintett telepek működését. Öt áramfejlesztő folyamatos telepítésével kezelték a problémát. A szakértelemnek és a fegyelmezett szervezésnek köszönhetően a fogyasztók nem szenvedtek hiányt a vízellátásban, és a szennyvíz rendszer is biztonságosan működött.



AZ ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLT KOLLÉGÁK A KÖVETKEZŐK:

**SZABÓ ERIKA**  
MŰVEZETŐ

**MIHÁLY FERENC**  
ELEKTROMOS HIBAEHÁRÍTÓ

**HORVÁTH JÁNOS**  
ELEKTROMOS HIBAEHÁRÍTÓ

**HARASZTIA ZOLTÁN**  
VEZETÉK ÉS CSŐHÁLÓZAT SZERELŐ

**VUCSKICS FERENC**  
ELEKTROMOS HIBAEHÁRÍTÓ

**KORNAI FERENC**  
ELEKTROMOS KARBANTARTÓ

**TÓTH LÁSZLÓ**  
HÁLÓZAT ÉS LÉTESÍTMÉNY KARBANTARTÓ

**JAKAB JÓZSEF**  
VEZETÉK ÉS CSŐHÁLÓZAT SZERELŐ

**BUNYEVÁC LÁSZLÓ**  
HÁLÓZAT ÉS LÉTESÍTMÉNY KARBANTARTÓ

**KOVÁCS LÁSZLÓ**  
SEGÉDMUNKÁS

**CSAJBÓK PÉTER**  
HÁLÓZAT ÉS LÉTESÍTMÉNY KARBANTARTÓ

**SZTRANYÁK JÁNOS**  
VEZETÉK ÉS CSŐHÁLÓZAT SZERELŐ

**SZILOVICS DÁVID**  
VEZETÉK ÉS CSŐHÁLÓZAT SZERELŐ

**MITNIK JÁNOS**  
VEZETÉK ÉS CSŐHÁLÓZAT SZERELŐ



## IDÉN IS SZÍNES PROGRAMOKKAL KÉSZÜL A DRV ZRT. A VÍZ VILÁGNAPJÁRA



A 2016-os évben is színes programsorozattal készül a Társaság a Víz Világnapi ünnepségre, melynek mottója: „Víz és munkák”, melyhez igazodva a szakmai munkafolyamatokkal, tevékenységekkel és eszközökkel kívánja megismertetni a programsorozat résztvevőit.

A felnőtt felhasználók mellett idén a főszerep a gyerekeké, hiszen ők a jövő fogyasztói. Az óvodásoknak rajzpályázattal, az alsó tagozatos diákoknak nyílt nappal, míg a felső tagozatos diákoknak szakmai előadásokkal készül a Társaság.

A Víz Világnapi rendezvény 2016. március 22-én indul a Kálmán Imre Kulturális Központban, ahol a megnyitón beszédet mond Volencsik Zsolt vezérigazgató, és átadásra kerülnek a rajzpályázat nyertesinek járó díjak. A kiállításon - fotók és a munkák során használt eszközök segítségével - bemutatásra kerülnek azok a munkafolyamatok, amelyeket a víziközmű-szolgáltatók nap, mint nap végeznek.

**Minden kedves Látogatót szeretettel várunk programjainkon!**

UN WATER  
A VÍZ VILÁGNAPJA  
2016. MÁRCIUS 22.  
- VÍZKÉZ ÉS MESTERSÉGEK



## MEGKEZDŐDTEK A FELÚJÍTÁSI MUNKÁLATOK SIÓFOKON

2016. március 4-én megkezdődtek a rekonstrukciós munkálatok Siófokon a Tanácsház utcában. A felújítás során DRV Zrt. az ivóvízvezeték cseréjét valósítja meg. A munkálatok – melyek a város infrastruktúrájának megújítását szolgálják - tervezetten a nyári szezon indulásáig befejeződnek.

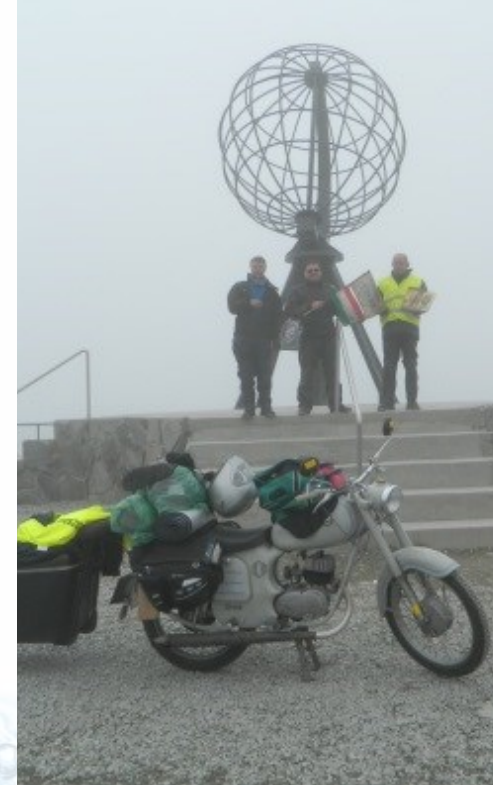
A Társaság már korábban is tervezte az érintett vezeték szakaszok kiváltását, de a kivitelezés pénzügyi forrás hiányában nem kezdődhetett meg. Azzal, hogy a Magyar Közút Nonprofit Zrt. 2016.06.15-ig a Tanácsház utca érintett szakaszain útburkolat felújítást fog végezni, az ivóvízvezeték cseréje is elengedhetetlenné vált.

Siófokon a Tanácsház utcában az út alatt húzódó, a város ivóvíz ellátása szempontjából kiemelkedő jelentőségű, NA 250 mm átmérőjű csővezeték cseréjét kezdte meg a DRV Zrt. 2016. március 4-én reggel. Az útfelbontással járó munkálatok először a Tanácsház utca, Sió utca és Kele utca közötti szakaszára terjednek ki, később a Kele utca és Széchenyi utca, majd a Széchenyi utca és Dózsa György utca közötti útszakaszon folynak munkálatok.

A fenti területeken a munkálatok ideje alatt új forgalmi rend lép életbe, ami érinti a gépjárművel és a gyalogosan közlekedőket is. Az út északi (Balaton felőli) két sávja egy szűkített sávra korlátozódik, a közlekedést a szabad sávokban forgalomtereléssel, valamint a mellékutcákon történő áthajtással biztosítja a Társaság az autósok számára. Az érintett útszakaszon közlekedő helyi és távolsági buszjáratok menetrendje nem módosul, ideiglenes megállóhelyek kerültek kialakításra, a gyalogos forgalmat ideiglenes átjárók segítik.



# ÉSZAKI FÉNY DANUVIA TÚRA



**Mohos Csaba** (*Nemesgulácsi Szennyvíztisztító-telep - csatornamű gépész*) kollégánk két társával egy nagy túrát tervezett, melynek alapvető ötletét egy 1968-as *Autó-Motor Újság* cikke adta. Elhatározta, hogy megismétli *Bus Antal* hihetetlen túráját, aki *Danuvia* motorkerékpárral eljutott *Nordkappig*, a kontinens legészakibb pontjára. Az utazás megvalósításának az ötletét tovább inspirálta, hogy a *Danuvia* motorkerékpár gyártása 50 éve leállt, és a *Pannonia* gyárat 40 éve megszüntették. A túra résztvevői tagjai a *Rozsdamarók Veteránjármű Egyesületének*, melynek 15 éves fennállását ünnepelték. Csaba beszámolója példa arra, hogy egy cél elérése érdekében az ember mennyire kitarító tud lenni, és ha valamit nagyon szeretne az életben, az előbb vagy utóbb teljesül!

Az útvonalterünkben a tervezett 1 hónapos túra alatt 13 ország érintése, és több mint 9000 km szerepelt a 125 cm<sup>3</sup>-es *Danuvia* motorkerékpárokkal. Az előkészületeknél első sorban a motorkerékpárok beszerzése volt a feladat, így vásároltunk és felújítottunk 3 roncs *Danuvia*-t. A motorok felkészítése majdnem egy évet vett igénybe. Eközben az útvonal megtervezése, szervezése, támogatók keresése is zajlott. Olyan magyar származású segítők kerestünk, akik utunk során helyismerettel, kapcsolatokkal rendelkeztek. A túra hosszú időtartama miatt főnökeim és kollégáim támogatását is kértem, az út sikeréhez támogatásukkal így ők is hozzájárultak, hiszen főnökeim elengedtek fizetetlen szabadságra, kollégáim pedig a távollétem alatt problémamentesen helyettesítettek, úgy alakították szabadságter-

vüket, hogy az üzemeltetésben ne legyen fennakadás. Emellett pályázatot is nyertünk az Emberi Erőforrás Minisztérium által.

Az indulás nem ment zökkenőmentesen. Alkatrész hiány miatt a tervezett 2015. június 29-e helyett csak 2015. július 5-én indultunk *Tapolcáról*. Utunk során a régi motorokat többször is szerelnünk kellett, de szerencsére alkatrészekkel felkészültünk, és mindenhol segítő kezek akadtak. Előfordult több alkalommal, hogy defektet javítottunk, főtengegy szimeringet cseréltünk, kuplungot szereltünk.

Szálláshelyünknek legtöbb alkalommal a sátrazást választottuk, de több településen is megvendégelték bennünket, volt ahol a helyi polgármester is köszöntött bennünket (pl. *Aknaszlatina - Tapolca* testvérvárosa,

*Szucság – Monostorapáti* testvérvárosa). Az időjárás is nagyon változatos volt, *Norvégiában* július 14-én akár hógolyózhattunk volna.

*Nordkapp-ot* végül 2015. július 21-én értük el, az oda tartó út során, *Szlovákián*, *Németországon*, *Svédországon* és *Norvégián* motoroztunk végig. A visszautat *Finnországon*, *Észtországon*, *Lettországon*, *Litvánián*, *Ukrajnán* és *Románián* keresztül tettük meg.

Végül túránk 9200 km lett, melyet 30 nap alatt teljesítettünk. Ez alatt 1500 l benzin és 40 l 2-T olaj fogyott el. Ezzel szerettünk volna emléket állítani a magyar motorkerékpár gyártásnak és bizonyítottuk, hogy ezek a járművek szélsőséges körülmények között is, kellő szakértelemmel, jelentős technikai háttér nélkül javíthatók.

**MOHOS CSABA**

# KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

## PÉLDAÉRTÉKŰ ÉS TANÍTANIVALÓ SZERETET: A „GYÓGYÍR”

Sokat gondolkoztam, hogyan is tudnám megköszönni, amit tulajdonképpen nem is lehet.... Töprengésem arra az elhatározásra juttatott, hogy a vállalati újság segítségével, talán minden közeli és távoli kedves kollégámnak, kolléganőmnek eljuttathatom hálás köszönetem.

2014 nyár elején villámcsapásként ért a rossz hír: daganatos vagyok. Minden összeomlott, kilátástalanság, a szép terveknek vége, megkezdődött a visszaszámlálás... majd, úgy döntöttem összeszedem minden energiámat, küzdök, nem adom fel!

Családom - férjem, gyerekeim, kis unokám - erős hálót fontak körém, mellém álltak a rettenetesen nehéz időszakban és mindent megtettek gyógyulásom érdekében. Orvosaim és az egész „stáb” úgyszintén.

Több kollégám szinte folyamatosan csepegtette belém az erőt. Igyekezett tőle telhe-

tően segíteni a bajban, intézte helyettem a személyes dolgaimat (bér lap, fizetési papír, étkezési utalvány stb.) Félve, óvatosan, szinte állandóan csörgött a telefon, jött 100 SMS, email és ezeken keresztül aggodás, féltés, erő és szeretet, ami a nehéz napokon átlendített. Különösen jól esett a karácsonyi jókívánság és a falat díszítő hímezett emlék. Egyszerűen csak ez áll rajta: „SZERETÜNK”. Ugyan még a gyógyulás derekán vagyok, de a belső hangom azt diktálja, hogy itt az ideje megköszönni főnökasszonyomnak, Antalné Berei Csillának, közvetlen és közvetett főnökeimnek, a személyes irodában helyettem dolgozó két kolléganőmnek, Editnek és Erikának, valamint Kutiné Angeli Ilonának a HR, bér, TB osztály dolgozóinak és további felsorolás nélkül mindenkinek, aki szorosan fogta a kezem és nem engedte el. KÖSZÖNÖM!

**„Egy kolléga az ügyfélszolgálatról”**

